

## Публичный отчёт За период 2025/2026 года

### **Общая характеристика организации**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАОУ «Гимназия № 61» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Коллективного договора

Цель работы - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

- ✓ Проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения;
- ✓ Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга;
- ✓ Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

На начало 2025 года первичная профсоюзная организация МАОУ «Гимназия № 61» насчитывает 47 человек (на начало отчетного периода – 45 человек). В течение отчетного периода выбыл 1 человек в связи с увольнением по собственному желанию.

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 8% (4 человека). Динамика численности первичной организации является стабильной.

В профсоюзной организации трудятся 3 комиссии:

1. Ревизионная комиссия
2. Комиссия по организации досуга и отдыха членов профсоюза
3. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией гимназии в лице директора Казанкиной С.Г.

Решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников гимназии. Это: разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

### **Организационное укрепление профсоюза**

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы МАОУ «Гимназии № 61»

Ведется необходимая документация.

Первичная профсоюзная организация приняла участие в конкурсах профсоюзных стендов.

### **Правозащитная работа**

Коллективный договор МАОУ «Гимназии № 61» обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии. С его помощью решаются такие вопросы как: предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и по другим уважительным причинам.

Запланировано в 2026 году пересмотреть коллективный договор, в связи с истечением срока действия.

**Социальная поддержка работников** МАОУ «Гимназии № 61» Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Также в 2026 осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- ✓ поощрения подарками членов профсоюзного комитета на День знаний, День Учителя, Новый год, День защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда;

- ✓ поощрение подарками работников по случаю дня рождения из средств профсоюзного фонда.

### **Финансовая отчетность**

В 2022 году, основные затраты – на материальную помощь сотрудникам, поздравление членов педагогического коллектива с днем рождения, с днем учителя, Новым годом, 23 февраля, 8 марта.

### **Работа по организации досуга членов профсоюза**

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров для работников школы (День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год).

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения. Перед Новым годом приобретаются сладкие подарки для детей членов профсоюза.

Педагогическим коллективом были организованы субботники (сентябрь, май)

### **Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В школе заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ

между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- ✓ Проведение медосмотров (100%).
- ✓ Инструктирование работников по охране труда.
- ✓ Разработка инструкции по охране труда для работников.
- ✓ Профилактика производственного травматизма.
- ✓ Улучшение условий охраны труда.

### **Социальная поддержка неработающих пенсионеров**

МАОУ «Гимназии № 61»

-организация поздравлений для ветеранов труда.

### **Информационная работа**

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации

профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка.

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать: организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основные мероприятия плана выполнены.

Председатель первичной организации  
МАОУ «Гимназии № 61»

С.Н.Фиткулина